

# Terre de Métiers

Un projet porté par la  
Confédération de la Construction en Terre Crue

## Bulletin d'information n°2 - Octobre 2022

Bonjour à toutes et tous,

Vous avez sous les yeux le deuxième bulletin du projet « Terre de Métiers ». Ce bulletin clôt la phase préparatoire de notre diagnostic « formation et transmission de savoir-faire », qui est entré le lundi 3 octobre 2022 dans sa phase opérationnelle. Vous trouverez ci-après :

1. *Un rappel des objectifs du projet ;*
2. *Une présentation de sa gouvernance ;*
3. *Un récapitulatif du travail réalisé dans la phase préparatoire ;*
4. *Une présentation de sa méthode ;*
5. *Un calendrier prévisionnel de l'enquête ;*
6. *Un appel à contribution et lien d'inscription pour la liste de diffusion.*

---

### I. C'est quoi « Terre de Métiers » ?

« Terre de Métiers » concrétise la première étape de la stratégie établie dans la déclaration d'intention de la Confédération Terre Crue pour la transmission de savoir-faire et la formation. Ce projet a été monté en février 2022, en réponse à l'[Appel à Manifestation d'Intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir »](#) via lequel la Confédération Terre Crue s'est vue attribuée un financement public de 189.000€.

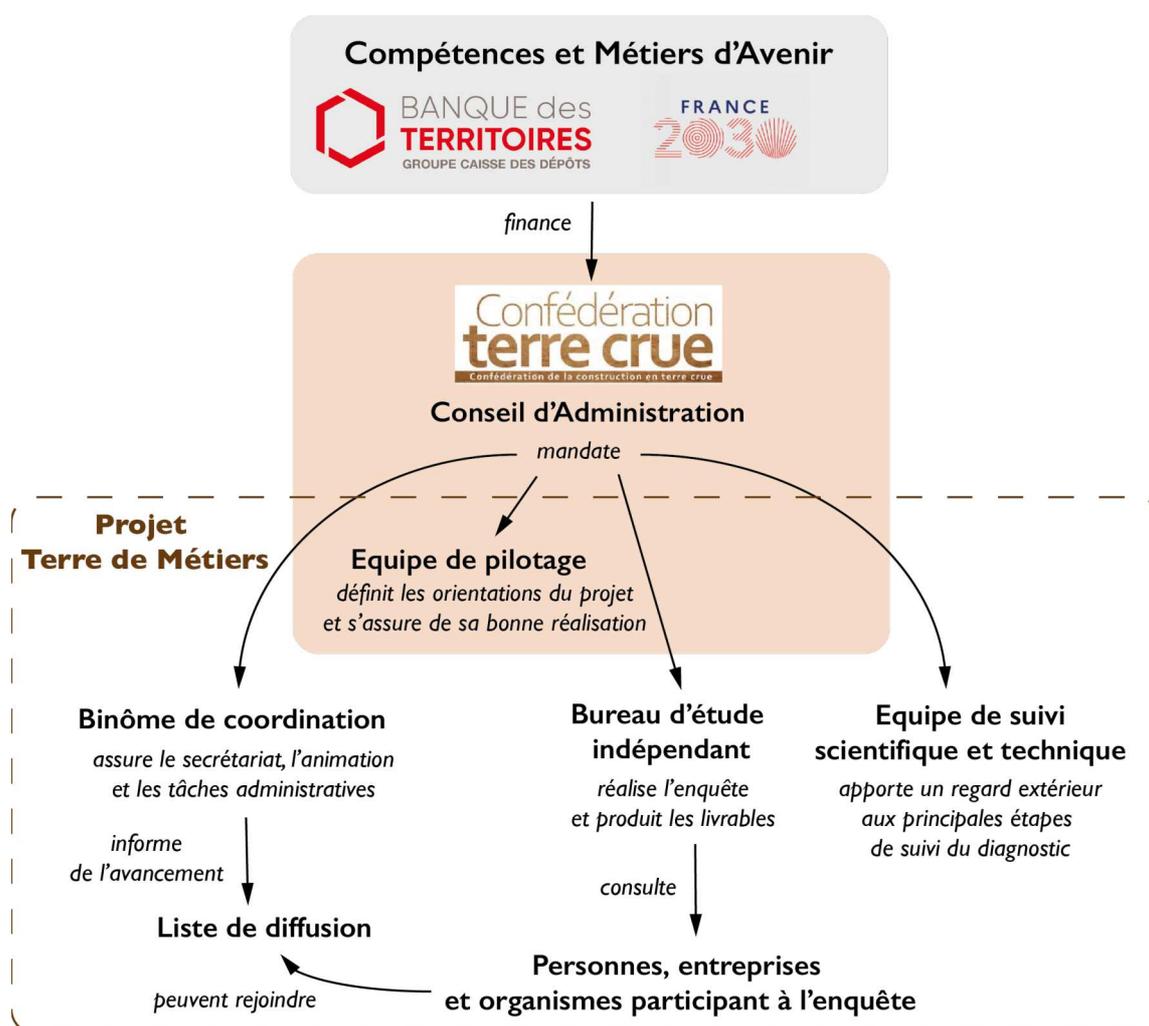
Le diagnostic a été conçu en trois volets :

- « **Besoins de compétences** », qui vise à identifier les savoir-faire et compétences attendues dans les différents métiers du secteur du bâtiment - de la prescription à la réalisation, en passant par la conception et le contrôle – pour construire en terre crue dans le respect de la philosophie des Guides de Bonnes Pratiques, à savoir celle de l'obligation de résultat.
- « **Offre de formation et modalités de transmission des savoir-faire** », qui vise à comprendre comment ces compétences sont transmises aujourd'hui, en cartographiant de manière exhaustive l'offre existante de formation initiale et continue, en incluant les modalités moins formalisées de transmission des savoir-faire, y compris en entreprise.
- « **Plan d'action** » enfin, qui s'appuiera sur les résultats établis dans les volets précédents pour dresser un bilan des manques dans l'offre de formation existante compte tenu des besoins de compétences identifiés. Un ensemble de propositions y seront formulées en vue

d'élaborer un plan d'action au niveau de la Confédération Terre Crue, qui soit attentif aux différentes dynamiques dans et entre les territoires enquêtés.

Ce diagnostic reposera sur une enquête par questionnaires et par entretiens qui se déclineront à différentes échelles. Des journées d'échanges seront également organisées en régions autour de février 2023. Le diagnostic se conclura par une journée d'échange nationale qui sera l'occasion de présenter les résultats obtenus et de les mettre en discussion. Les résultats seront enfin transmis au financeur de l'étude, à savoir la Caisse des Dépôts et Consignation qui les rendra publics.

## 2. Qui participe à « Terre de Métiers » ?



Pour mener à bien ce projet, la Confédération s'est dotée d'une gouvernance avec quatre équipes :

- une **Équipe de Pilotage** à laquelle le CA de la Confédération a délégué l'orientation, la prise de décision et le suivi du projet pour toute sa durée ; elle est composée de sept personnes issues de la plupart des associations membres ;
- un **Bureau d'étude indépendant**, sélectionné grâce à un marché public fructueux passé cet été, au terme duquel l'Équipe de Pilotage a sélectionné l'entreprise **Amnyos** pour mener l'enquête (cf 3. *infra*), animer les réunions régionales & produire l'étude finale ;

- une **Équipe de Suivi Scientifique et Technique**, composée de trois chercheurs en sciences sociales, indépendants, qui viennent apporter leur expertise pour aider la Confédération dans sa stratégie sur la formation à moyen et long terme ;
- un **Binôme de coordination** qui assure le secrétariat et l'animation des réunions.

Le succès de cette enquête repose enfin sur la **participation de l'ensemble des acteur.rices professionnel.les** ; vous trouverez ainsi à la fin de ce bulletin un lien pour s'inscrire aux listes de diffusion et de participation, afin de répondre aux questions du bureau d'études et participer aux journées régionales organisées par les associations membres de la Confédération, ainsi qu'aux journées de restitutions finales — voir calendrier ci-dessous.

### **3. Travail préparatoire réalisé (août-octobre 2022)**

Une fois la gouvernance du projet établie et l'équipe de pilotage constituée, les efforts se sont concentrés sur la rédaction d'un appel d'offre comprenant cahier des charges et règlement de consultation, publié le 9 août 2022 au Bulletin officiel d'annonces des marchés publics (BOAMP).

L'équipe de pilotage s'est réunie en jury pour désigner le lauréat de la consultation (Amnyos Consultants) parmi les trois offres reçues, et a fini de constituer l'équipe de suivi scientifique et technique en complétant les champs de compétences et les approches à mobiliser lors de l'ensemble de l'enquête. Celle-ci est finalement composée de Nicolas Adell (anthropologue des savoirs, spécialiste du patrimoine culturel immatériel), Hubert Amarillo (sociologue du travail) et Thierry Rochefort (sociologue de l'entreprise).

Une première réunion d'orientation s'est tenue la journée du 22 septembre en présence de l'ensemble des parties-prenantes du projet ; lors de cette séance, après un tour de présentations, nous sommes reven.es sur les enjeux généraux du projet, sur la méthodologie du diagnostic telle qu'élaborée dans la réponse à l'appel d'offre retenue, et sur les premières pistes envisagées quant au plan d'action.

Une réunion de sélection des études de cas « chantiers » avec l'équipe de pilotage programmée fin octobre ainsi que des entretiens de cadrage avec des acteur.rices-ressources viennent compléter cette phase de cadrage.

### **4. Comment va se dérouler « Terre de Métiers » ?**

**Phase de cadrage** (en cours, jusque fin octobre) :

- Réunion de cadrage initiale et ajustement de la méthode ;
  - Recueil de la littérature existante ;
  - Entretiens de cadrage ;
  - Sélection des études de cas « chantiers »
- 
- Approfondir le contexte, les enjeux et les attendus de la mission
  - Ajuster la méthode et le calendrier
  - Prioriser les études de cas « chantiers »

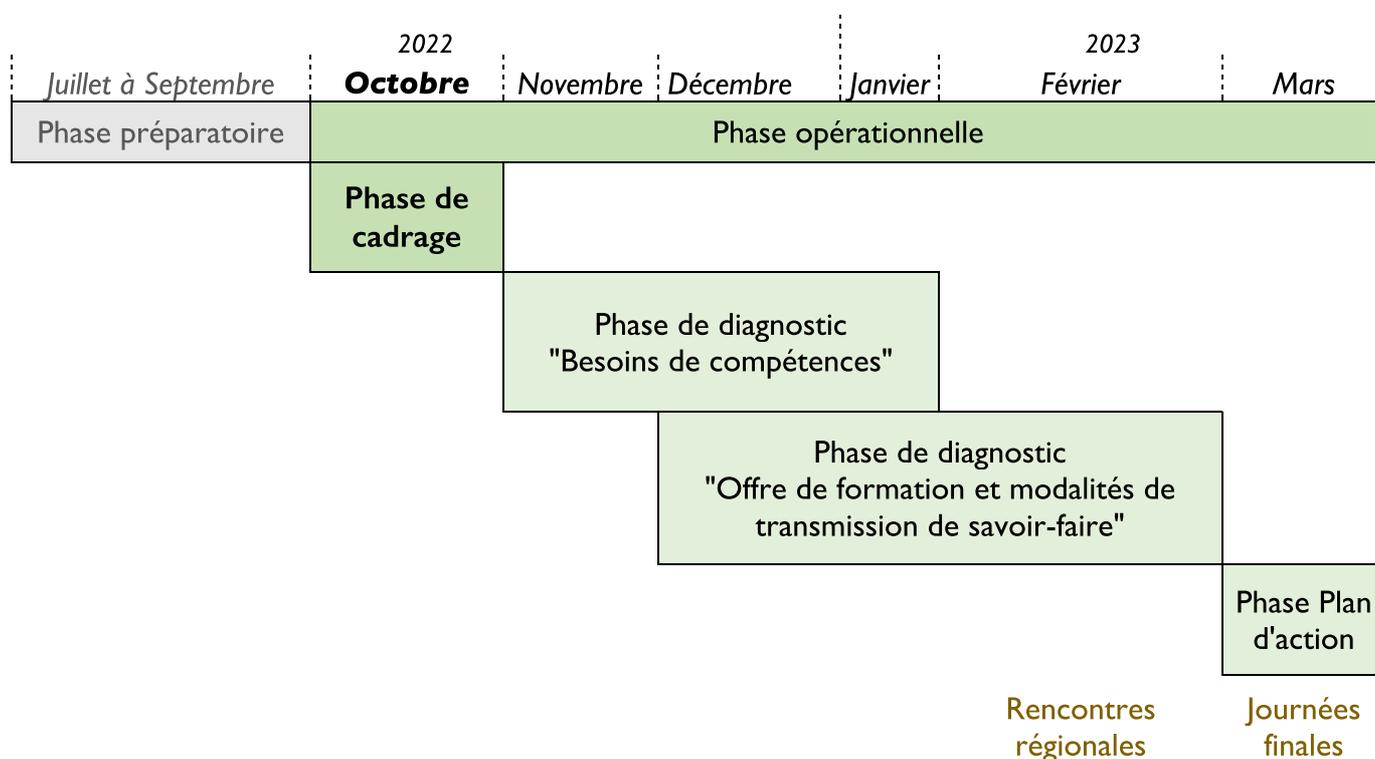
### Phases de diagnostic « Besoins de compétences » & « Offre de formation et modalités de transmission des savoir-faire »

- Investigations ciblées sur six études de chantiers territorialisées, auprès d'acteur.rices impliqués dans le chantier, en identifiant des situations critiques
  - Entretiens complémentaires sur les situations critiques, organisation et co-animation de six journées d'études régionalisées
  - Entretiens auprès des certificateurs et organismes de formation, repérage et analyse de l'offre de formation et des modalités de transmission, réalisation de la cartographie de l'offre et enquête auprès des professionnels formés
- Repérer et analyser les besoins en compétences
  - Identifier et analyser l'adéquation de la réponse en matière de formation
  - Recueillir les matériaux pour rédiger des référentiels de situations critiques
  - Identifier des leviers pour agir en vue d'alimenter le plan d'action

### Phase « Plan d'action »

- Analyse transversale des matériaux
  - Élaboration de propositions préalables à la construction d'un plan d'action
  - Groupe de travail visant à concevoir le plan d'action
  - Restitution finale des travaux
- Établir un plan d'action

## 5. Calendrier prévisionnel



## **Appel à contributions et inscription à la liste de diffusion**

La pertinence de ce diagnostic reposera sur les contributions d'un spectre aussi large et représentatif que possible d'acteur.ices professionnel.les de la construction en terre crue en France métropolitaine aux différentes phases d'enquête et d'échange.

Par souci d'anticipation, nous vous invitons donc d'ores-et-déjà à **nous signaler si vous êtes volontaire pour éventuellement participer à ce diagnostic** : pour répondre à un questionnaire, pour réaliser un entretien avec le prestataire ou pour participer à l'un des ateliers régionaux que nous allons organiser vers le mois de février 2023. Pour ce faire, il vous suffit de **remplir le formulaire accessible en suivant ce lien** :

<https://framaforms.org/inscription-terre-de-metiers-1659971035>

En remplissant ce formulaire, vous pourrez également **vous inscrire à notre liste de diffusion** afin de suivre l'avancement du projet et **partager vos commentaires et suggestions** concernant la réalisation de ce diagnostic.

*Remarque* : Bien conscient.es du temps de travail qu'un entretien potentiellement long peut prendre et compte tenu de la valeur importante que ce partage d'expérience constitue pour l'enquête, nous mettons en place un moyen d'indemniser le temps passé des acteur.ices professionnel.les.